

*CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI  
PAGLIA – Chiusi Stazione (SI) –*

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE ART. 147 C.C.N.L. 24/07/2017**

Il giorno 19 del Mese di GENNAIO 2018 presso la sede consortile, in Via Trieste n.2, visto l'art. 147 del C.C.N.L. del 24/07/2017 per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario

TRA

il Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, rappresentato dal Presidente Mario Mori, assistito dal Direttore Rocco Attanasio

E

le rappresentanze sindacali rappresentate da Kristian Pennechi FAI CISL e Rossano Saletti FLAI CGIL, assistiti dalle Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di Roberto Coppola FAI CISL Toscana territorio di Siena e Thomas Borromeo FLAI CGIL

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

**Art. 1 OGGETTO DELL'ACCORDO**

Definizione del premio di risultato per il biennio 2018/2019, nel rispetto dell'art.147 del C.C.N.L. del 24/07/2017, da applicarsi a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, o in somministrazione lavori con esclusione del personale avventizio, quantificato nella misura del 100% della mensilità di ciascun lavoratore.

L'erogazione del premio spetterà in frazione di dodicesimi, al personale, che durante l'anno di competenza, avrà risolto il rapporto di lavoro.



## Art. 2 DISCIPLINA GENERALE

Il premio di risultato viene determinato sulla base dei seguenti fattori condivisi:

- 1) Redditività: correlato all'andamento economico finanziario del Consorzio;
- 2) Produttività/Qualità: correlato all'andamento di specifici indicatori di produttività, efficienza gestionale interna e qualità del servizio reso.

Le specifiche prestazioni che determinano l'erogazione degli incentivi, di cui all'art.148 del C.C.N.L., non possono essere prese in considerazione ai fini del riconoscimento del premio di risultato.

## Art.3 FATTORE DI REDDITIVITA'

- Incidenza del premio 20%
- Indicatori: differenza fra le entrate di competenza risultanti dal consuntivo (B) e le entrate previste a bilancio di previsione (A)

Se (B) è maggiore o uguale ad (A)                      100%

Se (B) è minore di (A)                                      0%

## Art.4 FATTORE DI PRODUTTIVITA'/QUALITA'

Incidenza del premio pari all'80%

Tale fattore si suddivide in progetti generali del Consorzio e progetti settoriali.

Al raggiungimento dei parametri di produttività specificati in seguito si otterrà in proporzione il relativo premio:

91% - 100% = 100%

81% - 90% = 90%

0% - 80% = 80%

## Art.5 OBIETTIVI GENERALI

- 1) Esecuzione ed esercizio opere pubbliche di bonifica;
- 2) Progettazione ed esecuzione opere di manutenzione straordinaria, strutturale e di difesa del suolo;
- 3) Azioni di monitoraggio e controllo del rischio idraulico;


- 4) Reperimento risorse finanziarie proprie attraverso una base imponibile aggiornata onde evitare aumenti di contribuenza;
- 5) La realizzazione di economie sui costi generali;
- 6) Reperimento di finanziamenti pubblici per l'esecuzione di opere in concessione;
- 7) Riduzione spese correnti;
- 8) Miglioramento qualità dei servizi erogati;
- 9) Assiduità nello svolgimento del lavoro;
- 10) Coordinamento tra le singole unità operative.

#### **Art.6 OBIETTIVI PER UNITA' OPERATIVE E PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

##### **Ufficio tecnico**

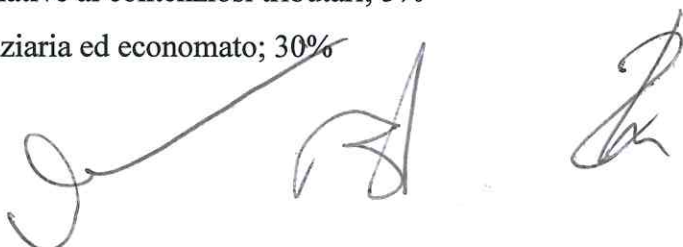
- Realizzazione puntuale di progetti sia ordinari che straordinari in ordine alle varie necessità presenti nel comprensorio; 90%
- Controllo di eventuali abusi ed in particolare di scarichi abusivi sui corsi d'acqua; 5%
- Presentazione di proposte operative per la realizzazione di opere di messa in sicurezza del territorio mediante un maggiore coinvolgimento degli Amministratori locali; 5%

##### **Ufficio Amministrativo/Tecnico**

- Gestione pratiche espropri e frazionamenti; 60%
- Sviluppo proposte per adeguamento Piano Generale di Bonifica; 5%
- Attività di supporto ai contratti di affidamento dei lavori in appalto e in concessione; 30%
- Redazione relazioni e perizie tecniche per contenziosi tributari; 5%

##### **Ufficio Amministrativo**

- Gestione del servizio di segreteria e deliberazioni; 30%
- Supporto settori tecnici mediante predisposizione di apposite schede contabili dei lavori di manutenzione e di opere in concessione; 5%
- Gestione delle pratiche relative ai contenziosi tributari; 5%
- Gestione contabilità finanziaria ed economato; 30%



Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

- Gestione paghe, contributi, denunce fiscali e adempimenti connessi all'applicazione del C.C.N.L., nonché amministratori e collaboratori esterni; 30%

#### **Ufficio Catasto**

- Implementazione ed aggiornamento della base imponibile mediante iscrizione nuovi imponibili catastali; 10%
- Monitoraggio andamento riscossioni; 10%
- Recupero contribuenza esercizi precedenti; 10%
- Elaborazione ruoli di contribuenza; 70%

#### **Unità operativa Centro Macchine**

- Attività ordinaria di manutenzione dei corsi d'acqua condotti in economia; 70%
- Manutenzione ed esercizio impianti irrigui con pulizia di sifoni, canalette, paratoie, idranti; 10%
- Manutenzione ordinaria delle macchine operatrici in dotazione. 10%
- Interventi in via d'urgenza; 10%

### **VERIFICA OBIETTIVI E CORRESPONSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO**

Al termine di ciascun esercizio l'Amministrazione e le R.S.A. prenderanno atto degli obiettivi raggiunti da ciascuna unità operativa sulla base delle verifiche eseguite dalla Direzione di concerto con le R.S.A.

Per il calcolo del premio di risultato da corrispondere a ciascun dipendente si terrà conto dei criteri di seguito riportati:

- 1) raggiungimento obiettivo integrali: premio punto x1;
- 2) raggiungimento obiettivo personale: premio previsto x percentuale di obiettivo realizzato .

L'erogazione del premio di risultato per il 2018 avverrà contestualmente alla corresponsione della retribuzione del mese di luglio 2019; quella per l'anno 2019 avverrà contestualmente alla corresponsione della retribuzione del mese di luglio 2020.



Le parti potranno convenire di procedere all'erogazione di un acconto, da corrispondere nel mese di dicembre di ogni anno, nelle percentuali da stabilire, con un massimo del 50% di ogni singola retribuzione.

Le parti convengono inoltre di applicare, con decorrenza luglio 2018, la conferma dei buoni pasto a Euro 7,00 e di stabilire che gli stessi vengano erogati entro il primo giorno di rientro pomeridiano di ogni mese.

Chiusi Stazione, \_\_\_\_\_

Il Presidente

(Dott. Mario Mori)



Il Direttore

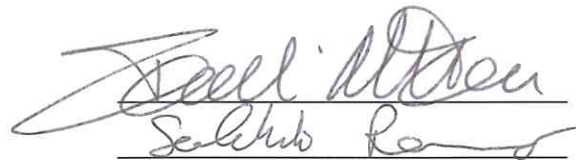
(Dott. Rocco Attanasio)



Le R.S.A.:

FAI-CISL (Kristian Pennechi)

FLAI-CGIL (Rossano Saletti)



Le Organizzazioni Sindacali:

FAI CISL (Roberto Coppola)

Toscana territorio di Siena

FLAI CGIL (Thomas Borromeo)

