



ESTRATTO DAL VERBALE
DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE N°
8/2022

DELIBERA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 417 IN DATA 14 LUGLIO 2022

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PREMIO DI RISULTATO
ESERCIZIO 2021 DI CUI ALLA CONTRAT-
TAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
STIPULATA IN DATA 22 GIUGNO 2021

L'anno 2022 (duemilaventidue) il giorno 14 (quattordici) del mese di luglio alle ore 18:00 in seconda convocazione in Chiusi Scalo, presso la sede consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, convocato con invito in data 8 luglio 2022 prot. n° 1981.

Assume la presidenza il **Dott. Mario Mori**

Consiglieri: presenti n° 4 assenti n° 3

| | | PRESENTI | ASSENTI |
|--------------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1) MORI MARIO | Presidente | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2) BELLEZZA MARCELLO | Vice-Presidente Vicario | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3) DI GIROLAMO VALENTINO | Vice-Presidente | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4) BACCHIO ALBERTO | Consigliere | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5) CROCE CRISTINA | Consigliere | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6) COTTINI ROBERTO | Consigliere | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7) MARAVALLE GIAN LUIGI | Consigliere | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

| | | PRESENTI | ASSENTI |
|---------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1) SIMONI RICCARDO | Presidente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2) SABBA ROSANNA | Revisore Effett. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3) PORFIDO ALBERICO | Revisore Effett. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Assiste il Direttore: Avv. Carlo Baldassari

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 24 luglio 2017;
- richiamato l'art. 147 del CCNL sopra citato, il quale consente ai Consorzi la contrattazione aziendale per l'istituzione di un premio di risultato;
- visto il Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali e le RSA in data 22 giugno 2021;
- rilevato che nel suddetto accordo sono stati individuati una serie di obiettivi al fine di migliorare i servizi resi all'utenza e l'efficienza organizzativa dell'Ente, in funzione al raggiungimento dei quali sono stati stabiliti dei premi di risultato da corrispondere ai dipendenti;
- precisato che i premi vengono riconosciuti in funzione dei risultati quantificabili e qualificabili dal punto di vista organizzativo ed economico, ottenuti da ciascuna sezione operativa nella realizzazione degli obiettivi;
- considerati i risultati raggiunti, meglio dettagliati nella relazione di verifica dei risultati in data 14 luglio 2022, allegata in calce alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- visti:
 - il Codice etico;
 - l'art. 23 del vigente Statuto;

a voti unanimi, resi a norma di Statuto

DELIBERA:

le premesse formano parte sostanziale ed integrante del presente atto;

1) di procedere alla liquidazione del premio negli importi di seguito indicati:

| | | |
|-------------------------|---|--------|
| Sugaroni Fabrizio | € | 943,99 |
| Conti Simone | € | 897,86 |
| Marzelli Matteo | € | 870,33 |
| Bocchiola Fabiano Carlo | € | 985,57 |
| Broccucci Fabiano | € | 855,89 |
| Saletti Rossano | € | 887,88 |

| | | |
|---------------------|---|----------|
| Baglioni Marco | € | 1.072,17 |
| Carletti Elena | € | 725,78 |
| Gigliotti Lucia | € | 971,47 |
| Bernardini Mario | € | 1.085,92 |
| Pennecchi Kristian | € | 915,02 |
| Fallerini Giancarlo | € | 848,80 |
| Pagnotta Maurizio | € | 821,14 |
| Trincia Adriano | € | 848,81 |
| Rapicetti Bruno | € | 753,26 |

- 2) di imputare la somma complessiva di Euro 13.483,89 al Cap. 1/2/40.03 Res. del Bilancio di previsione 2022, che presenta la necessaria disponibilità.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del vigente Regolamento di contabilità.

Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità
(Rag. Marco Baglioni)
f.to

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(Dott. Mario Mori)
f.to

IL DIRETTORE
(Avv. Carlo Baldassari)
f.to

Per copia conforme ad uso amministrativo

Chiusi Stazione, li 15 luglio 2022

IL DIRETTORE
(Avv. Carlo Baldassari)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che l'estratto della presente deliberazione è stato pubblicato mediante affissione all'albo di questa sede consorziale dal giorno 15 luglio 2022 al giorno 29 luglio 2022 e che contro il medesimo NON sono stati presentati reclami.

Chiusi Stazione, li 29 luglio 2022

IL DIRETTORE
(Avv. Carlo Baldassari)

**CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI
PAGLIA – Chiusi Stazione (SI)**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE QUADRIENNIO 2020-2023

RELAZIONE

**DI VERIFICA DEI RISULTATI PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI
RISULTATO DELL'ANNO 2021**

(art. 147 del CCNL)

La contrattazione integrativa aziendale stipulata in data 22 giugno 2021, i cui contenuti hanno valenza normativa per il quadriennio 2020-2023 e valenza economica per i bienni 2020-2021 e 2022-2023, fissa i criteri per la verifica degli obiettivi e per la determinazione del premio di risultato.

Con riferimento all'art. 4 "*Verifica obiettivi e premio di risultato*" della su citata contrattazione integrativa, il premio di risultato viene determinato sulla base dei seguenti due fattori:

- 1) fattore di redditività (Fr) al quale si attribuisce un'incidenza del premio di risultato pari al 20%;
- 2) fattore di produttività (Fp) al quale si attribuisce un'incidenza del premio di risultato pari all'80%;

Il fattore di redditività è correlato all'andamento economico-finanziario dell'Ente e, pertanto, indicando con (A) le entrate di competenza dell'esercizio previste nel bilancio di previsione e con (B) le entrate in competenza definitive risultanti al conto consuntivo, risulta:

$$\%Fr = 100\% \times 20\% = 20\% \quad \text{se } (A) \leq (B)$$

$$\%Fr = 0\% \times 20\% = 0\% \quad \text{se } (A) > (B)$$

Il fattore di produttività è correlato al conseguimento degli obiettivi specifici e, pertanto, la relativa percentuale di tale fattore di produttività è ottenuta in proporzione al raggiungimento dei relativi pesi attribuiti agli stessi obiettivi, secondo i seguenti scaglioni:

$$\%Fp = 0\%-80\% = 80\% \text{ di } 80\% = 64\%$$

$$\%Fp = 81\%-90\% = 90\% \text{ di } 80\% = 72\%$$

$$\%Fp = 91\%-100\% = 100\% \text{ di } 80\% = 80\%$$

Per l'annualità 2021, la valutazione in ordine al fattore di redditività è da considerarsi positiva in quanto nel Bilancio di previsione sono state indicate entrate per un totale di Euro 6.018.292,22, mentre nel Conto consuntivo sono state accertate entrate per un totale di Euro 9.879.653,56, con un incremento di Euro 3.865.630,87.

Al fattore di redditività (%Fr), pertanto, viene attribuita la sua massima incidenza pari al 20%.

Come espressamente stabilito nella contrattazione aziendale in argomento, e sempre a valere per l'annualità 2021, la percentuale attribuita al fattore di produttività viene assunta pari al 72% per tutte le unità operative senza distinzione alcuna.

Ne discende che il premio di risultato è calcolato sulla base della presente relazione:

$$P \times (20\% + 72\%)$$

dove P è il premio previsto e messo a disposizione dell'Amministrazione del Consorzio, che per l'annualità 2021 è stato fissato nella misura pari al 40% della mensilità di ciascun dipendente.

Nel dettaglio e con le riduzioni del premio effettuate in proporzione alla quota di incentivo per le funzioni tecniche maturata nell'anno (art. 6 della contrattazione aziendale), la presente verifica ha comportato, per ogni dipendente, i seguenti risultati:

UFFICIO TECNICO

| | |
|-------------------------|--------------------------|
| Sugaroni Fabrizio | $p = Px92\% (1-18,20\%)$ |
| Conti Simone | $p = Px92\% (1-18,30\%)$ |
| Marzelli Matteo | $p = Px92\% (1-8,30\%)$ |
| Bocchiola Fabiano Carlo | $p = Px92\% (1-6,50\%)$ |
| Broccucci Fabiano | $p = Px92\% (1-6,80\%)$ |
| Saletti Rossano | $p = Px92\% (1-6,50\%)$ |

UFFICIO AMMINISTRATIVO

| | |
|-----------------|-------------------------|
| Baglioni Marco | $p = Px92\% (1-3,30\%)$ |
| Carletti Elena | $p = Px92\% (1-3,30\%)$ |
| Gigliotti Lucia | $p = Px92\% (1-0,70\%)$ |

UFFICIO CATASTO

| | |
|--------------------|-------------------------|
| Bernardini Mario | $p = Px92\% (1-0,70\%)$ |
| Pennecchi Kristian | $p = Px92\% (1-0,70\%)$ |

CENTRO MACCHINE

Fallerini Giancarlo p = Px92%
Pagnotta Maurizio p = Px92%
Trincia Adriano p = Px92%
Rapicetti Bruno p = Px92%

Ai dipendenti Conti Simone, Marzelli Matteo, Broccucci Fabiano, Gigliotti Lucia, Pennechi Kristian, Pagnotta Maurizio, Baglioni Marco, Bocchiola Fabiano Carlo, Carletti Elena viene applicata una detrazione del premio per le ore di assenza dal lavoro (art. 7 della contrattazione aziendale) quantificate in misura pari ai permessi della Legge 104/1992, per coloro che ne beneficiano, e in misura pari alle assenze per malattia.

Alla dipendente Elena Carletti viene riconosciuto un importo di euro 75,00 per la disponibilità e l'attività lavorativa prestata, secondo quanto riferito dal precedente Direttore, Ing. Morandi e dai colleghi, durante il periodo di assenza per malattia di 45 giorni (32 giorni nei mesi di settembre e ottobre per distorsione alla caviglia e 13 giorni nei mesi di novembre e dicembre per COVID).

Il valore della suddetta detrazione risulta pari a:

$$p_a = p \cdot \frac{\text{ore di assenza}}{1872}$$

dove:

1872 sono le ore lavorative annue di ciascun dipendente

Chiusi Stazione, 14 luglio 2022

Le R.S.A.:

FAI-CISL (Geom. Kristian Pennechi)

FLAI-CGIL (Ing. Fabrizio Sugaroni)

IL DIRETTORE

(Avv. Carlo Baldassari)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' LORDO 2021
(contratto integrativo giugno 2021)

| | Retribuzione lorda | Premio fissato Cda 40% | Fattore produttività 72% | Fattore redditività 20% | % Incentivo 2020 | Penalizzazione lorda | Premio lordo | Assenze | Disponib. | Premio finale |
|-------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------|------------------|----------------------|
| Fabrizio Sugaroni | € 3.135,93 | € 1.254,37 | € 903,15 | € 250,87 | 18,20% | € 210,03 | € 943,99 | | | € 943,99 |
| Simone Conti | € 2.995,93 | € 1.198,37 | € 862,83 | € 239,67 | 18,30% | € 201,76 | € 900,74 | € 2,89 | | € 897,86 |
| Matteo Marzelli | € 2.629,67 | € 1.051,87 | € 757,34 | € 210,37 | 8,30% | € 80,32 | € 887,40 | € 17,07 | | € 870,33 |
| Fabiano Carlo Bocchiola | € 2.911,00 | € 1.164,40 | € 838,37 | € 232,88 | 6,50% | € 69,63 | € 1.001,62 | € 16,05 | | € 985,57 |
| Fabiano Broccucci | € 2.580,44 | € 1.032,18 | € 743,17 | € 206,44 | 7,80% | € 74,07 | € 875,53 | € 19,64 | | € 855,89 |
| Rossano Saletti | € 2.580,44 | € 1.032,18 | € 743,17 | € 206,44 | 6,50% | € 61,72 | € 887,88 | | | € 887,88 |
| Marco Baglioni | € 3.032,36 | € 1.212,94 | € 873,32 | € 242,59 | 3,30% | € 36,82 | € 1.079,08 | € 6,92 | | € 1.072,17 |
| Elena Carletti | € 2.136,99 | € 854,80 | € 615,45 | € 170,96 | 3,30% | € 25,95 | € 760,46 | € 109,68 | € 75,00 | € 725,78 |
| Lucia Gigliotti | € 2.850,32 | € 1.140,13 | € 820,89 | € 228,03 | 0,70% | € 7,34 | € 1.041,58 | € 70,11 | | € 971,47 |
| Mario Bernardini | € 2.971,68 | € 1.188,67 | € 855,84 | € 237,73 | 0,70% | € 7,66 | € 1.085,92 | | | € 1.085,92 |
| Kristian Penneccchi | € 2.553,08 | € 1.021,23 | € 735,29 | € 204,25 | 0,70% | € 6,58 | € 932,96 | € 17,94 | | € 915,02 |
| Trincia | € 2.306,52 | € 922,61 | € 664,28 | € 184,52 | 0,00% | € - | € 848,80 | | | € 848,81 |
| Fallerini | € 2.306,52 | € 922,61 | € 664,28 | € 184,52 | 0,00% | € - | € 848,80 | | | € 848,80 |
| Pagnotta | € 2.258,79 | € 903,52 | € 650,53 | € 180,70 | 0,00% | € - | € 831,23 | € 10,10 | | € 821,14 |
| Rapicetti | € 2.046,91 | € 818,76 | € 589,51 | € 163,75 | 0,00% | € - | € 753,26 | | | € 753,26 |