

CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI PAGLIA

Estratto dal verbale del Consiglio di Amministrazione

Delib. n. 359
del 29.11.2017

OGGETTO:

APPROVAZIONE
PIANO DI
FABBISOGNO DI
PERSONALE
ANNUALITA' 2018
TRIENNIO 2018-2020

L'anno duemiladiciassette il giorno ventinove (29)
del mese di novembre alle ore 18:00 in seconda convocazione
in Chiusi Scalo, presso la sede consorziale, si è riunito il Consiglio di
Amministrazione del Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana
Romana e Val di Paglia, convocato con invito in data 22 novembre
2017 prot. nr. 3142.

Assume la presidenza il **Dott. Mario Mori**

Consiglieri: presenti n. 5 assenti n. 2

		PRESENTI	ASSENTI
1) MORI MARIO	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) BELLEZZA MARCELLO	V. Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) BARBANERA EVA	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4) DAL SAVIO DANIELE	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5) DI GIROLAMO VALENTINO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) SARRI OSVALDO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) TERZINO MAURIZIO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

1) STAFISSI SILVANO	Presidente	<input type="checkbox"/>
2) BONGARZONE ENZO	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>
3) SERRELI ALESSANDRO	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>

Assiste il Direttore: Dott. Rocco Attanasio

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- Premesso che:
 - ferme restando le disposizioni dettate dalla Legge Regionale 3 agosto 2017 n° 12 che, all'art. 6, comma 2, dispone che i Consorzi di Bonifica in Umbria, nelle more dell'approvazione della legge di riordino, possono procedere ad assunzioni di personale solo a tempo determinato, per un periodo non superiore a trentasei mesi, previo un Piano di fabbisogno di personale da sottoporre ad approvazione della Giunta Regionale;
 - il percorso e le azioni che seguono illustrano, nel concreto, la definizione dei profili professionali necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali dell'Ente ed i livelli di spesa previsti a salvaguardia del principio di invarianza della spesa corrente per il personale;
 - la struttura organizzativa definita dal Piano di Organizzazione Variabile, viene delineata di volta in volta, in relazione ai programmi operativi ed alle risorse finanziarie disponibili e costituisce lo strumento attraverso il quale vengono individuati i profili professionali di cui il Consorzio necessita per lo svolgimento del proprio ruolo istituzionale;
- dato atto che:
 - le funzioni attribuite a ciascun dipendente non seguono un mansionario prestabilito ma sono oggetto di variazioni a seconda degli obiettivi programmati;
 - ogni variazione dei compiti assegnati al soggetto comporta una modifica del P.O.V., relativamente alle mansioni svolte dal singolo dipendente, attraverso un semplice ordine di servizio firmato dal Direttore e vistato dal Presidente;
 - il vigente Piano di Organizzazione Variabile, nella sua ultima formulazione, adottata con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 595 del 10 febbraio 2011, ha assunto la seguente articolazione:
 - Area Amministrativa
 - Area Tecnica

- nell'ambito di ciascuna Area, le funzioni sono raggruppate nei seguenti settore operativi:
 - Area Amministrativa competente per le attività di segreteria, gestione del personale, ragioneria, appalti, espropriazioni, catasto, concessioni precarie;
 - Area Tecnico-Agraria competente per le attività di progettazione OO.PP., direzione ed assistenza lavori, manutenzione OO.PP., gestione impianti, gestione del patrimonio immobiliare dell'Ente e dei beni demaniali in concessione;
- atteso che la dotazione organica di personale, con l'entrata in vigore della L.R. n° 18/2011 (Riforma del sistema amministrativo regionale e delle autonomie locali e istituzione dell'Agenzia forestale regionale. Conseguenti modifiche normative.) non ha subito variazioni per effetto del divieto di assunzioni previsto dal comma 2 dell'art. 67 della medesima legge, e che, all'elevato sforzo organizzativo determinato dalla notevole mole di lavori conseguenti all'alluvione del novembre 2012, si è provveduto facendo ricorso a lavoratori con contratto di somministrazione attraverso Agenzie di lavoro interinale, con l'effetto di generare un sensibile aumento dei costi;
- ritenuto opportuno rilevare che si rende necessario acquisire nell'attuale organico la figura del geologo, figura professionale non presente nella struttura consortile ma resa obbligatoria dal Codice degli Appalti, in quanto lo stesso D. Lgs. n° 50/2016 conferma che deve essere garantito, attraverso la relazione geologica, necessariamente posta a corredo di ogni progetto esecutivo, la compatibilità geologica, geomorfologica e idrogeologica sull'opera;
- rilevato che tale figura è attualmente presente con contratto di somministrazione con scadenza 31 dicembre 2017;
- avuto presente che l'attività progettuale svolta dal Consorzio, esclusivamente con proprio personale, risulta propedeutica per l'accesso a qualsiasi tipo di finanziamento, onde consentire una immediata cantierabilità degli interventi;

- preso atto che il programma delle attività previste nel triennio 2018-2020 comprende:
 - primi interventi di sistemazione idraulica del tratto vallivo del fiume Paglia per un importo complessivo di Euro 3.950.000,00, per i quali è già stata redatta la progettazione definitiva e necessita il passaggio al superiore livello di progettazione esecutiva e la conseguente realizzazione;
 - studi e progettazioni di interventi contro il dissesto idrogeologico – mitigazione del rischio idraulico nel bacino del fiume Paglia – importo presunto del I lotto funzionale Euro 16.000.000,00. Tali studi partono da un’analisi delle condizioni di rischio con l’obiettivo di definire un quadro strategico di prevenzione del rischio generalizzato sull’intero bacino del fiume Paglia;
 - progettazioni di interventi alle sistemazioni di varie corsi d’acqua e/o alla mitigazione, in senso generale, del rischio idrogeologico, da inserire nell’ambito delle misure previste dal PSR 2014-2020;
 - progettazione di interventi di ricalibratura e consolidamento argine dei torrenti Tresa e Moiano nei tratti a monte della cassa di espansione sul torrente Tresa per un importo di Euro 1.200.000,00;
 - interventi di sistemazione idraulica dell’asta montana del torrente Piandisette nel comprensorio toscano per un importo di Euro 1.200.000,00;
 - interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sul reticolo idrografico. Giova ricordare che tale attività ha subito un incremento determinato da funzioni aggiuntive svolte dal Consorzio a seguito della soppressione delle Province;
 - attività di Presidio Territoriale Idraulico;interamente svolte all’interno della struttura consortile;
- considerato che negli anni 2018 e 2019 saranno collocati in quiescenza, per raggiunti limiti di età, rispettivamente il Direttore, che riveste anche la funzione di Capo Area Amministrativa, ed il Guardiano idraulico, e che, per

la loro sostituzione, si dovrà procedere con contratti di lavoro a tempo indeterminato, previsione non compresa all'art. 6 della L.R. 3 agosto 2017 n° 12;

- tutto ciò considerato;
- visto l'art. 20 del vigente Statuto;

a voti unanimi, resi a norma di Statuto

D E L I B E R A:

le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;

- 1) di approvare il Piano di fabbisogno di personale per l'anno 2018 ed il triennio 2018-2020, come da prospetto che segue:
 - n° 1 unità di personale con qualifica di geologo;
 - n° 1 unità di personale per la copertura del posto di Capo Area Amministrativa;
 - n° 1 unità di personale per la copertura del posto di Guardiano idraulico;
 - n° 2 unità di personale con qualifica di operaio;
- 2) di dare atto che tale articolazione è finalizzata a garantire adeguata efficienza e funzionalità nello svolgimento dei compiti d'istituto nel rispetto della condizione dell'invarianza della spesa sostenuta per il personale nell'esercizio 2016;
- 3) di chiedere alla Giunta Regione dell'Umbria l'autorizzazione a procedere alla copertura dei posti che si renderanno disponibili nella dotazione dell'Ente, a seguito di personale collocato in quiescenza, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in deroga a quanto disposto dall'art. 6 della L.R. n° 12/2017;
- 4) di riservarsi la possibilità di modificare la programmazione triennale di fabbisogno di personale al verificarsi di nuove esigenze sopravvenute o mutamenti al quadro normativo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Mario Mori

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Rocco Attanasio

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 30 novembre 2017

IL DIRETTORE
(Dott. Rocco Attanasio)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che l'estratto della presente deliberazione è stato pubblicato mediante affissione all'albo di questa sede consorziale dal giorno 30.11.2017 al giorno 19.12.2017 e che contro il medesimo NON furono presentati reclami.

Chiusi Stazione, lì 19 dicembre 2017

IL DIRETTORE
(Dott. Rocco Attanasio)