

*CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI
PAGLIA – Chiusi Stazione (SI)*

**PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE PER
COMPROVATE ESIGENZE DI
CARATTERE ESCLUSIVAMENTE
TEMPORANEO E ECCEZIONALE**

(art. 6 della L.R. 3 agosto 2017 n° 12)

TRIENNIO 2021-2023

(approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 111 del 29.10.2020)

Premessa

Il presente Piano definisce la programmazione dei fabbisogni di personale relativi al triennio 2021-2023.

Quadro normativo

La legge regionale Umbria 3 agosto 2017 n° 12 ha introdotto novità in materia di assunzione di personale per i Consorzi di Bonifica.

In particolare, il comma 1 dell'art. 6 della sopra richiamata legge regionale, che sostituisce il comma 2 dell'art. 67 della legge regionale Umbria 23 dicembre 2011 n° 18 "Riforma del sistema amministrativo regionale e delle autonomie locali e istituzione dell'Agenzia Forestale regionale" prevede: *nelle more dell'approvazione della legge di riordino, i Consorzi di Bonifica, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale connesse alla realizzazione di interventi di bonifica ed opere di cui alla legge regionale 23 dicembre 2004, n° 30 (Norme in materia di bonifica) possono procedere, secondo un piano dei fabbisogni da sottoporre ad approvazione della Giunta regionale, ad assunzioni di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore a trentasei mesi, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e fermo restando l'invarianza della spesa complessiva sostenuta nell'anno precedente a quello di eventuale assunzione, pena il non trasferimento agli stessi di risorse regionali.*

Organizzazione dell'Ente

Il Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia è organizzato in due Settori:

- Settore amministrativo;
- Settore tecnico.

I dipendenti del Consorzio, alla data di redazione del presente Piano, sono n° 16 a tempo indeterminato.

Ai Settori sono attribuite le seguenti risorse di personale:

- n° 5 impiegati al Settore amministrativo;
- n° 1 quadro, n° 5 impiegati, n° 4 operai al Settore tecnico.

Sovrintende l'organizzazione del Consorzio il Direttore, unica figura dirigenziale dell'Ente.

Assunzioni effettuate nel triennio 2018-2020

Nel pieno rispetto del Piano di fabbisogni del personale relativo al triennio 2018-2020, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 389 del 19 marzo 2018, sono state assunte n° 2 unità di personale avventizio con qualifica di operaio comune che hanno operato, per un periodo di sei/sette mesi di ogni annualità, in affiancamento all'attuale organico del Centro Macchine costituito da n° 4 unità.

Esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 67, comma 2, della Legge Regionale Umbria n° 18 del 23 dicembre 2011, così come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale Umbria n° 12 del 3 agosto 2017

Il Consorzio, nell'ambito dei propri fini istituzionali, svolge quell'intensa attività per la salvaguardia idraulica, idrogeologica ed ambientale del territorio, sempre più vulnerabile, adottando tutte le azioni preventive possibili in materia organica, sia in termini di controllo che di mantenimento del necessario grado di efficienza e conservazione delle opere.

Ciò trova conferma in occasione di eventi meteorici eccezionali, quando la rete idrografica del comprensorio, mantenuta in ordine, ha un corretto funzionamento idraulico fino alle massime portate contenute dagli alvei.

Manifesta è quindi la necessità di eseguire sistematicamente attività manutentoria su detto reticolo idraulico, in particolare su quello artificiale pressoché totalmente arginato e con livelli di piena pensili sulla pianura sottostante, che interferisce con grandi infrastrutture di interesse nazionale, con strade regionali e viabilità locali, che attraversano la stessa pianura dove insistono vari ed importanti centri abitati e dove sono presenti attività agricole, industriali e commerciali.

La suddetta attività di manutenzione, che viene eseguita in amministrazione diretta con personale e mezzi del Consorzio, si concentra particolarmente nel periodo estivo per garantire la necessaria officiosità del reticolo idraulico fin dall'inizio della stagione autunnale. È per tale esigenza, esclusivamente di carattere temporaneo, e per necessità strettamente legale al periodo stagionale, che occorre prevedere l'assunzione di n° 2 unità di personale avventizio, con qualifica di operaio comune, per un periodo di sei/sette mesi di ogni annualità del triennio 2021-2023, da affiancare all'attuale organico del Centro Macchine costituito, come sopra detto, da n° 4 unità.

Procedura di assunzione

L'assunzione, a tempo determinato, di personale con qualifica di operaio comune avverrà per chiamata, così come previsto all'art. 38 del CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica stipulato in data 24 luglio 2017 ed aggiornato in base all'Accordo

Collettivo Nazionale in data 9 dicembre 2019, con inquadramento nell'Area D – Parametro 100 (operai avventizi stagionali), nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e fermo restando l'invarianza della spesa complessiva sostenuta nell'anno precedente a quello di eventuale assunzione, senza comportare una modifica dell'attuale pianta organica.