

# CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI PAGLIA

Delib. n. 64

del 30.07.2015

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE  
PREMIO DI RISULTA  
TO DI CUI ALL'AC-  
CORDO INTEGRATI-  
VO AZIENDALE STI-  
PULATO AI SENSI  
DELL'ART. 154 DEL  
CCNL PER I DIPEN-  
DENTI DEI CONSOR-  
ZI DI BONIFICA E  
MIGLIORAMENTO  
FONDIARIO IN DATA  
16 OTTOBRE 2014

## Estratto dal verbale del Consiglio di Amministrazione

L'anno duemilaquindici il giorno trenta (30)

del mese di luglio alle ore 18:00 in seconda convocazione

in Chiusi Scalo, presso la sede consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, convocato con invito in data 21 luglio 2015 prot. nr. 1859.

Assume la presidenza il **Dott. Mario Mori**

Consiglieri: presenti n. 7 assenti n. 0

		PRESENTI	ASSENTI
1) MORI MARIO	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) BELLEZZA MARCELLO	V. Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) BARBANERA EVA	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) DAL SAVIO DANIELE	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) DI GIROLAMO VALENTINO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) SARRI OSVALDO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) TERZINO MAURIZIO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

1) PANNACCI ANITA	Presidente	<input type="checkbox"/>
2) BONGARZONE ENZO	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>
3) BANDINELLI ELISSA	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>

Assiste il Direttore: Dott. Rocco Attanasio

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 25 marzo 2010 ed il relativo accordo di rinnovo stipulato in data 28 giugno 2013;
  - richiamato l'art. 154 del CCNL sopra citato, il quale consente ai Consorzi la contrattazione aziendale per l'istituzione di un premio di risultato;
  - visto il Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali e le RSA in data 16 ottobre 2014;
  - rilevato che nel suddetto accordo sono stati individuati una serie di obiettivi al fine di migliorare i servizi resi all'utenza e l'efficienza organizzativa dell'Ente, in funzione al raggiungimento dei quali sono stati stabiliti dei premi di risultato da corrispondere ai dipendenti;
  - precisato che i premi vengono riconosciuti in funzione dei risultati quantificabili e qualificabili dal punto di vista organizzativo ed economico, ottenuti da ciascuna sezione operativa nella realizzazione degli obiettivi concordati tra le parti;
  - considerati i risultati raggiunti, meglio dettagliati nella relazione in data 30 luglio 2015, allegata in calce alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
  - visto l'art. 20 del vigente Statuto;
- a voti unanimi, resi a norma di Statuto

#### DELIBERA:

- 1) le premesse formano parte sostanziale ed integrante del presente atto;
- 2) di procedere alla liquidazione del premio negli importi di seguito indicati, al netto dell'acconto, pari al 50% di una mensilità, liquidato nel mese di dicembre 2014:

Baglioni Marco	€ 1.374,16
Bernardini Mario	€ 893,16
Bocchiola Fabiano Carlo	€ 893,16
Broccucci Fabiano	€ 822,04
Carletti Elena	€ 950,92
Conti Simone	€ 1.091,98
Gigliotti Lucia	€ 872,53
Marinale Francesco	€ 722,25
Pennecchi Kristian	€ 792,81
Saletti Rossano	€ 801,41
Sugaroni Fabrizio	€ 1.327,69
Trincia Adriano	€ 1.016,70
Fallerini Giancarlo	€ 1.016,70
Pagnotta Maurizio	€ 992,83
Rapicetti Bruno	€ 886,89
Marzelli Matteo	€ 1.390,90

- 3) di imputare la somma complessiva di Euro 15.846,13 al Cap. 1/2/40.03 Res. del Bilancio di previsione 2015, che presenta la necessaria disponibilità.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Mario Mori

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Rocco Attanasio

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 31 luglio 2015

IL DIRETTORE  
(Dott. Rocco Attanasio)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che l'estratto della presente deliberazione è stato pubblicato mediante affissione all'albo di questa sede consorziale dal giorno 31 luglio 2015 al giorno 18 agosto 2015 e che contro il medesimo NON furono presentati reclami.

Chiusi Stazione, lì 18 agosto 2015

IL DIRETTORE  
(Dott. Rocco Attanasio)



## ***CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014***

Il premio di risultato per l'anno 2014 prende avvio con la predisposizione del nuovo contratto integrativo aziendale stipulato il 16 ottobre 2014, con il quale sono stati fissati gli obiettivi per gli anni 2014-2015, in linea con quanto disposto dall'art. 154 del CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica in data 23 marzo 2014.

In relazione al totale o parziale raggiungimento degli obiettivi raggiunti, la verifica ha riguardato diverse unità operative.

È stata pertanto predisposta, a chiusura dell'esercizio 2014, la presente relazione tendente ed evidenziare il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La verifica ha tenuto conto non solo degli aspetti quantitativi, ma anche di ulteriori aspetti, quali: lo sviluppo delle relazioni con l'utenza (consorziate, Enti locali, Istituzioni varie), la correttezza nello svolgimento del rapporto di lavoro ed il grado di partecipazione nella definizione dei compiti istituzionali dei Consorzi.

I due indicatori costituiti dalla *redditività*, con un'incidenza del 20%, e *produttività/qualità*, con un'incidenza dell'80% sul totale del premio, hanno portato ai seguenti risultati.

***Redditività***: incremento delle entrate rispetto alle previsioni accertate con il Bilancio di previsione esercizio 2014.

La verifica ha dato il seguente risultato: le previsioni 2014 hanno accertato entrate per un totale di Euro 4.289.484,57. Nel corso dell'anno si sono manifestate entrate per un totale di Euro 2.936.879,04 per un accertamento totale, a consuntivo, di Euro 7.226.363,61.

Pertanto, il fattore redditività, si è concretizzato nella misura massima, avendo rilevato un aumento delle entrate correnti tra i dati della previsione e quelli del consuntivo 2014.

Passando ad analizzare i fattori *produttività/qualità*, i criteri individuati per la loro determinazione hanno tenuto conto di diversi profili, quali:

- l'attività di istituto;
- la realizzazione di economie attraverso una migliore razionalizzazione della spesa corrente;
- l'incremento delle entrate relative al rimborso di spese generali, correlate alla realizzazione di opere pubbliche in concessione;
- la qualità dei servizi resi all'utenza consorziale;
- la diligenza dimostrata nello svolgimento delle proprie mansioni;
- la disponibilità all'effettuazione di lavoro straordinario in conseguenza dei tempi ridotti per la cantierabilità di alcuni interventi.

Il processo di valutazione ha interessato le seguenti unità operative, rappresentate da n° 16 dipendenti:

- ufficio tecnico;
- ufficio amministrativo-tecnico;
- ufficio amministrativo;
- ufficio catasto;
- centro macchine.

Complessivamente la performance aziendale è stata positiva sia in termini di valutazioni del lavoro, sia nell'utilizzo di risorse.

Si dettano, di seguito, i principali obiettivi raggiunti ed il grado di quantificazione del relativo premio.

### **Ragioneria**

Il raggiungimento degli obiettivi si ritiene soddisfatto in quanto la gestione del bilancio è stata eseguita correttamente e con tempestività, come pure la gestione del personale (paghe, contabilità, imposte, registrazione presenze, ferie, ecc.) e la cura degli adempimenti tributari:

- Baglioni                      punti 95
- Gigliotti                      punti 80

## **Catasto**

La verifica è da ritenersi positiva in quanto si è provveduto all'aggiornamento catastale mediante l'inclusione delle modifiche di anagrafica per i beni immobili oggetto di trasferimento per intervenute vendite, successioni, e degli identificativi catastali, con l'inserimento nella banca dati consorziale di frazionamenti, tipi mappale, ecc.. Un ulteriore impegno ha fatto capo a tale unità operativa per la gestione delle procedure elettorali per il rinnovo degli Organi consortili, segnatamente alla formazione degli elenchi degli aventi diritto al voto.

- Bernardini                      punti 80
- Pennechi                        punti 80
- Marinale                         punti 80

## **Segreteria e affari generali**

La predisposizione e la gestione della corrispondenza (protocollo in arrivo o uscita, spedizioni) è stata eseguita in modo puntuale e completo. Parimenti è stata curata con tempestività la tenuta dei verbali degli Organi amministrativi e la relativa pubblicazione dei provvedimenti adottati. Un impegno aggiuntivo è stato svolto attraverso la cura dei numerosi adempimenti previsti dalle procedure per il rinnovo degli Organi consortili e dal continuo coinvolgimento nella predisposizione degli atti propedeutici alla redazione dei vari progetti eseguiti dall'Ufficio Tecnico del Consorzio.

- Carletti                         punti 100

## **Ufficio tecnico**

Particolarmente impegnativo, sotto il profilo della qualità e quantità progettuale, è risultato l'esercizio 2014, sia per quanto concerne la realizzazione di nuove opere sia per ciò che riguarda la manutenzione e l'esercizio del reticolo idraulico del comprensorio.

Lo sforzo aggiuntivo richiesto all'Ufficio tecnico in particolare, a seguito dell'evento atmosferico del novembre 2012, ha comportato una applicazione anche in tema di disponibilità all'effettuazione di lavoro straordinario per ridurre i tempi di definizione dei progetti necessari alla messa in sicurezza del fiume Paglia, le cui necessità ed urgenze sono state fortemente rappresentate dalla popolazione di Orvieto e dalle Istituzioni locali.

- Sugaroni punti 95
- Conti punti 95
- Bocchiola punti 80
- Broccucci punti 80
- Saletti punti 80
- Marzelli punti 80
- Centro Macchine punti 95

Le valutazioni così espresse marcano, sia pure nella pur minima differenza, registrata nella verifica delle attività svolte, il senso di appartenenza ed il grado di coinvolgimento di ogni singola unità nel perseguimento dei compiti di istituto svolti dall'Ente che, per alcuni dipendenti, è risultato più presente.

IL DIRETTORE

(Dott. Rocco Attanasio)

IL CAPO AREA TECNICO-AGRARIA

(Ing. Rutilio Morandi)