

CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI PAGLIA

Estratto dal verbale del Consiglio di Amministrazione

Delib. n. 173

del 31.05.2016

OGGETTO:

RINNOVO PARTE ECONOMICA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno duemilasedici il giorno trentuno (31)

del mese di maggio alle ore 18:00 in seconda convocazione

in Chiusi Scalo, presso la sede consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, convocato con invito in data 26 maggio 2016 prot. nr. 1487.

Assume la presidenza il **Dott. Mario Mori**

Consiglieri: presenti n. 6 assenti n. 1

		PRESENTI	ASSENTI
1) MORI MARIO	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) BELLEZZA MARCELLO	V. Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) BARBANERA EVA	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) DAL SAVIO DANIELE	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) DI GIROLAMO VALENTINO	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6) SARRI OSVALDO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) TERZINO MAURIZIO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

1) PANNACCI ANITA	Presidente	<input type="checkbox"/>
2) BONGARZONE ENZO	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>
3) BANDINELLI ELISSA	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>

Assiste il Direttore: Dott. Rocco Attanasio

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- visti:
 - l'art. 159 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario, stipulato in data 25 marzo 2010, relativo alla durata biennale della parte economica;
 - il Contratto Integrativo Aziendale, di cui all'art. 154 del CCNL, sottoscritto in data 16 ottobre 2014;
 - rilevato che, per la determinazione degli incentivi per gli anni 2016 e 2017, si dovrà operare con i Rappresentanti Sindacali Aziendali un nuovo negoziato per valutare i nuovi criteri per la quantificazione economica degli stessi incentivi;
 - atteso che i Rappresentanti Sindacali Aziendali hanno espresso la volontà di lasciare invariato il testo dell'Integrativo sottoscritto il 16 ottobre 2014, anche per quanto attiene la parte economica;
 - ritenuto di accogliere tale proposta e procedere pertanto al rinnovo dell'Accordo, che produrrà efficacia per gli anni 2016-2017;
 - visto l'art. 20 del vigente Statuto;
- a voti unanimi, resi a norma di Statuto

DELIBERA:

- 1) di approvare, nel testo che si allega e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, il nuovo Contratto Integrativo Aziendale, che produrrà efficacia per la parte economica negli esercizi 2016-2017;
- 2) di delegare il Presidente Pro-Tempore e Legale Rappresentante Dott. Mario Mori alla firma dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Mario Mori

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Rocco Attanasio

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 1° giugno 2016

IL DIRETTORE
(Dott. Rocco Attanasio)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che l'estratto della presente deliberazione è stato pubblicato mediante affissione all'albo di questa sede consorziale dal giorno 01.06.2016 al giorno 20.06.2016 e che contro il medesimo NON furono presentati reclami.

Chiusi Stazione, lì 20 giugno 2016

IL DIRETTORE
(Dott. Rocco Attanasio)

*CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI
PAGLIA – Chiusi Stazione (SI) –*

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE ART. 154 C.C.N.L.

Il giorno _____ del Mese di _____ presso la sede consortile, in Via Trieste n.2, visto l'art. 154 del C.C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario

TRA

il Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, rappresentato dal Presidente Mario Mori, assistito dal Direttore Rocco Attanasio

E

le rappresentanze sindacali rappresentate da Fabiano Carlo Bocchiola FAI CISL e Rossano Saletti FLAI CGIL, assistiti dalle Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di Daniela Cherubini FAI CISL e Thomas Borromeo FLAI CGIL

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 OGGETTO DELL'ACCORDO

Definizione del premio di risultato per il biennio 2016/2017, nel rispetto dell'art.154 del C.C.N.L., da applicarsi a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, o in somministrazione lavori con esclusione del personale avventizio, quantificato nella misura del 100% della mensilità di ciascun lavoratore.

L'erogazione del premio spetterà in frazione di dodicesimi, al personale, che durante l'anno di competenza, avrà risolto il rapporto di lavoro.

Art. 2 DISCIPLINA GENERALE

Il premio di risultato viene determinato sulla base dei seguenti fattori condivisi:

- 1) Redditività: correlato all'andamento economico finanziario del Consorzio;
- 2) Produttività/Qualità: correlato all'andamento di specifici indicatori di produttività, efficienza gestionale interna e qualità del servizio reso.

Le specifiche prestazioni che determinano l'erogazione degli incentivi, di cui all'art.155 del C.C.N.L., non possono essere prese in considerazione ai fini del riconoscimento del premio di risultato.

Art.3 FATTORE DI REDDITIVITA'

- Incidenza del premio 20%
- Indicatori: differenza fra le entrate di competenza risultanti dal consuntivo (B) e le entrate previste a bilancio di previsione (A)
Se (B) è maggiore o uguale ad (A) 100%
Se (B) è minore di (A) 0%

Art.4 FATTORE DI PRODUTTIVITA'/QUALITA'

Incidenza del premio pari all'80%

Tale fattore si suddivide in progetti generali del Consorzio e progetti settoriali.

Al raggiungimento dei parametri di produttività specificati in seguito si otterrà in proporzione il relativo premio:

91% - 100% = 100%

81% - 90% = 90%

0% - 80% = 80%

Art.5 OBIETTIVI GENERALI

- 1) Esecuzione ed esercizio opere pubbliche di bonifica;
- 2) Progettazione ed esecuzione opere di manutenzione straordinaria, strutturale e di difesa del suolo;
- 3) Azioni di monitoraggio e controllo del rischio idraulico;
- 4) Reperimento risorse finanziarie proprie attraverso una base imponibile aggiornata onde evitare aumenti di contribuzione;

- 5) La realizzazione di economie sui costi generali;
- 6) Reperimento di finanziamenti pubblici per l'esecuzione di opere in concessione;
- 7) Riduzione spese correnti;
- 8) Miglioramento qualità dei servizi erogati;
- 9) Assiduità nello svolgimento del lavoro;
- 10) Coordinamento tra le singole unità operative.

Art.6 OBIETTIVI PER UNITA' OPERATIVE E PARAMETRI DI VALUTAZIONE

Ufficio tecnico

- Realizzazione puntuale di progetti sia ordinari che straordinari in ordine alle varie necessità presenti nel comprensorio; 90%
- Controllo di eventuali abusi ed in particolare di scarichi abusivi sui corsi d'acqua; 5%
- Presentazione di proposte operative per la realizzazione di opere di messa in sicurezza del territorio mediante un maggiore coinvolgimento degli Amministratori locali; 5%

Ufficio Amministrativo/Tecnico

- Gestione pratiche espropri e frazionamenti; 60%
- Sviluppo proposte per adeguamento Piano Generale di Bonifica; 5%
- Attività di supporto ai contratti di affidamento dei lavori in appalto e in concessione; 30%
- Redazione relazioni e perizie tecniche per contenziosi tributari; 5%

Ufficio Amministrativo

- Gestione del servizio di segreteria e deliberazioni; 30%
- Supporto settori tecnici mediante predisposizione di apposite schede contabili dei lavori di manutenzione e di opere in concessione; 5%
- Gestione delle pratiche relative ai contenziosi tributari; 5%
- Gestione contabilità finanziaria ed economato; 30%

- Gestione paghe, contributi, denunce fiscali e adempimenti connessi all'applicazione del C.C.N.L., nonché amministratori e collaboratori esterni; 30%

Ufficio Catasto

- Implementazione ed aggiornamento della base imponibile mediante iscrizione nuovi imponibili catastali; 10%
- Monitoraggio andamento riscossioni; 10%
- Recupero contribuenza esercizi precedenti; 10%
- Elaborazione ruoli di contribuenza; 70%

Unità operativa Centro Macchine

- Attività ordinaria di manutenzione dei corsi d'acqua condotti in economia; 70%
- Manutenzione ed esercizio impianti irrigui con pulizia di sifoni, canalette, paratoie, idranti; 10%
- Manutenzione ordinaria delle macchine operatrici in dotazione. 10%
- Interventi in via d'urgenza; 10%

VERIFICA OBIETTIVI E CORRESPONSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Al termine di ciascun esercizio l'Amministrazione e le R.S.A. prenderanno atto degli obiettivi raggiunti da ciascuna unità operativa sulla base delle verifiche eseguite dalla Direzione di concerto con le R.S.A.

Per il calcolo del premio di risultato da corrispondere a ciascun dipendente si terrà conto dei criteri di seguito riportati:

- 1) raggiungimento obiettivo integrali: premio punto x1;
- 2) raggiungimento obiettivo personale: premio previsto x percentuale di obiettivo realizzato .

L'erogazione del premio di risultato per il 2016 avverrà contestualmente alla corresponsione della retribuzione del mese di luglio 2017; quella per l'anno 2017 avverrà contestualmente alla corresponsione della retribuzione del mese di luglio 2018.

Le parti potranno convenire di procedere all'erogazione di un acconto, da corrispondere nel mese di dicembre di ogni anno, nelle percentuali da stabilire, con un massimo del 50% di ogni singola retribuzione.

Le parti convengono inoltre di applicare, con decorrenza giugno 2016, l'adeguamento Istat al valore dei buoni pasto, attualmente pari ad Euro 7,00.

Chiusi Stazione, _____

Il Presidente

(Dott. Mario Mori)

Il Direttore

(Dott. Rocco Attanasio)

Le R.S.A.:

FAI-CISL (Fabiano Carlo Bocchiola)

FLAI-CGIL (Rossano Saletti)

Le Organizzazioni Sindacali:

FAI CISL (Daniela Cherubini)

FLAI CGIL (Thomas Borromeo)
