

# CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI PAGLIA

## Estratto dal verbale del Consiglio di Amministrazione

Delibera n. 216

del 20.05.2021

OGGETTO:

APPROVAZIONE  
SCHEMA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE QUADRIENNIO 2020-2023

L'anno duemilaventuno il giorno venti (20)

del mese di maggio alle ore 18:00 in seconda convocazione

in Chiusi Scalo, presso la sede consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, convocato con invito in data 14 maggio 2021 prot. nr. 1613.

Assume la presidenza il **Dott. Mario Mori**

Consiglieri: presenti n. 4 assenti n. 3

		PRESENTI	ASSENTI
1) MORI MARIO	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) BELLEZZA MARCELLO	Vice-Presidente Vicario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) DI GIROLAMO VALENTINO	Vice-Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) BACCHIO ALBERTO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) CROCE CRISTINA	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6) BETTOLLINI JURI	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7) MARAVALLE GIAN LUIGI	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

1) STAFISSI SILVANO	Presidente	<input type="checkbox"/>
2) BONGARZONE ENZO	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>
3) BOSCHERINI MAURO	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>

Assiste il Direttore: Ing. Rutilio Morandi

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- visto l’art. 147 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica (contrattazione integrativa aziendale) che, al 6° comma, recita “*i contratti integrativi aziendali stipulati ai sensi del presente articolo hanno durata quadriennale*”;
  - considerato:
    - che in data 12 gennaio 2018 è stata stipulata la contrattazione integrativa per il quadriennio 2018-2021, approvata in schema con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 360 del 29 novembre 2017;
    - che, ai sensi del sopra richiamato art. 147 del vigente CCNL, ai Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l’istituzione di un premio di risultato;
    - che l’erogazione del premio di risultato al personale dipendente per l’anno 2017 e per gli anni 2018 e 2019 non ha avuto luogo per l’eccessiva esposizione finanziaria dell’Ente in tali anni;
    - che in virtù della ripresa del flusso dei finanziamenti pubblici per la realizzazione di opere in concessione e, conseguentemente, per l’incasso delle dovute spese generali, in sede di Bilancio consuntivo 2020 si potrebbero ottenere migliori risultati economici;
  - visto lo schema di contrattazione integrativa aziendale per il periodo 2020-2023 proposto e concordato con le Organizzazioni sindacali FLAI-CGIL e FAI-CISL e le RSA del Consorzio, che annulla e sostituisce l’Accordo aziendale sopra richiamato e che introduce nuovi criteri per correlare l’istituzione del premio attraverso il conseguimento di obiettivi specifici a risultati effettivamente quantificabili;
  - dato atto che tale contrattazione aziendale, per la parte economica, produrrà efficacia solo qualora gli stanziamenti siano contemplati nelle previsioni di bilancio e, pertanto, gli impegni assunti abbiano adeguata copertura di spesa;
  - visto l’art. 23 del vigente Statuto;
- a voti unanimi, resi a norma di Statuto

DELIBERA:

- 1) di approvare lo schema di contrattazione integrativa aziendale per il quadriennio 2020-2023 che è parte integrante della presente deliberazione;
- 2) di dare mandato al Presidente Dott. Mario Mori per il perfezionamento dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Dott. Mario Mori

IL SEGRETARIO  
F.to Ing. Rutilio Morandi

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 21.05.2021

IL DIRETTORE  
(Ing. Rutilio Morandi)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che l'estratto della presente deliberazione è stato pubblicato mediante affissione all'albo di questa sede consorziale dal giorno 21.05.2021 al giorno 04.06.2021 e che contro il medesimo NON furono presentati reclami.

Chiusi Stazione, lì 4 giugno 2021

IL DIRETTORE  
(Ing. Rutilio Morandi)

**CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI  
PAGLIA – Chiusi Stazione (SI)**

**SCHEMA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE  
QUADRIENNIO 2020-2023**

Il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ presso la sede consortile, in Chiusi Stazione (SI) – Via Trieste n 2,

TRA

il Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, rappresentata dal Presidente Pro-Tempore e Legale Rappresentante Dott. Mario Mori, assistito dal Vice-Presidente Valentino di Girolamo e dal Direttore Ing. Rutilio Morandi

E

le rappresentanze sindacali rappresentate dal Geom. Kristian Pennecci FAI CISL e dall'Ing. Fabrizio Sugaroni FLAI CGIL, assistiti dalle Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone del Dott. Roberto Coppola FAI CISL e del Dott. Andrea Biagianti FLAI CGIL

– premesso:

- che ai sensi dell'art. 147 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 24 luglio 2017 ai Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose, è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato;
- che in data 12 gennaio 2018 è stata stipulata la contrattazione integrativa per il quadriennio 2018-2021, approvata in schema con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 360 del 29 novembre 2017;
- che l'erogazione del premio di risultato al personale dipendente per l'anno 2017 e per gli anni 2018 e 2019 non ha avuto luogo per l'eccessiva esposizione finanziaria dell'Ente in tali anni;

– considerato:

- che in sede di bilancio consuntivo 2020 si potrebbero ottenere migliori risultati, a differenza dei trascorsi esercizi, in virtù della ripresa del flusso di finanziamenti pubblici previsto per i prossimi anni, stanti, in particolare, le risorse del PSR Umbria 2014-2020 e le risorse del Piano Nazionale per la mitigazione del rischio idrogeologico – Piano Stralcio 2019, per la realizzazione di opere in concessione, che dovrebbero permettere di introitare le dovute spese generali;

- che il migliorato quadro economico-finanziario in cui l'Ente si trova rispetto agli anni passati, conseguenza della richiamata ripresa dei finanziamenti pubblici, è frutto anche dell'impegno e della professionalità del personale del Consorzio;
  - che per quanto precede, è volontà delle parti addivenire alla stesura di un nuovo testo che annulla e sostituisce l'accordo aziendale sopra richiamato al fine di introdurre nuovi criteri per correlare l'istituzione del premio, attraverso il conseguimento di obiettivi specifici, a risultati quantificabili nella realizzazione di programmi concordati tra le parti, garantendo, tra l'altro, le agevolazioni contributive e fiscali;
  - che per la realizzazione degli obiettivi in parola necessita l'impegno individuale e di gruppo, a cui tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire in una logica di sinergia globale, in un'ottica di meritocrazia, perseguita mediante la valutazione dell'apporto delle singole unità operative al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n° \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, con la quale è stata approvata in schema la presente contrattazione aziendale integrativa;

tutto ciò premesso, e stabilito che le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

#### **Art. 1 OGGETTO DELL'ACCORDO**

Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo integrativo aziendale, attestano che lo stesso istituisce un premio di risultato in favore dei dipendenti del Consorzio, la cui erogazione è strettamente correlata al conseguimento di obiettivi specifici che determinino effettivi incrementi di redditività, di produttività, di qualità e di efficienza, tramite la realizzazione di progetti, di piani di lavori e di altre iniziative, nonché attraverso la razionalizzazione e l'ottimizzazione dell'assetto esistente.

Le parti riconoscono che gli obiettivi specifici, misurabili e valutabili, sono individuati dalla Direzione consortile e dalla stessa assegnati ai lavoratori dipendenti, costituiti in unità operative nell'ambito dei **settori amministrativo e tecnico-agrario**, cui è ripartita la struttura operativa del Consorzio secondo il Piano di Organizzazione Variabile (POV) approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 388 del 19 marzo 2018.

Le parti danno atto, altresì, che l'usuale e ordinario svolgimento delle attività individuate nel sopra citato Piano di Organizzazione Variabile (POV) ed assegnate ai settori della struttura operativa del Consorzio, non costituisce oggetto di contrattazione.

Il premio di risultato viene riconosciuto a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato o in somministrazione lavoro, con esclusione del personale avventizio.

## **Art. 2 DURATA DELL'ACCORDO**

L'accordo avrà valenza normativa per il **quadriennio 2020-2023** e valenza economica per i **bienni 2020-2021 e 2022-2023**, e rimarrà ultrattivo fino al rinnovo dello stesso.

## **Art. 3 OBIETTIVI SPECIFICI PER UNITÀ OPERATIVE**

Vengono individuati gli obiettivi riportati nel seguito.

### **Ufficio Tecnico**

- A) redazione di progetti a livello definitivo per incrementare il patrimonio progettuale consortile ai fini del loro inserimento in possibili linee di finanziamento peso 60%
- B) presentazione di proposte operative per la realizzazione di opere di messa in sicurezza del territorio mediante il coinvolgimento degli amministratori locali e definizione di convenzioni, accordi di programma e/o protocolli d'intesa con gli Enti locali peso 10%
- C) supporto all'Ufficio Amministrativo nel raggiungimento degli obiettivi A) e B) afferenti lo stesso Ufficio Amministrativo peso 30%

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo A) può considerarsi raggiunto al completamento della progettazione definitiva, mentre l'obiettivo B) alla definizione e proposta di almeno un accordo di programma e/o protocollo d'intesa; l'obiettivo C) si può considerare raggiunto alla certificazione, da parte della Direzione, di concerto con le RSA, del supporto fornito dall'Ufficio Tecnico al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ufficio Amministrativo. In mancanza o raggiungimento parziale degli obiettivi, il peso di ciascuno di essi sarà attribuito in proporzione.

### **Ufficio Amministrativo**

- A) implementazione del sito web del Consorzio peso 50%
- B) riordino dell'archivio consortile e inventariazione del materiale da conservare peso 20%
- C) supporto all'Ufficio Tecnico nel raggiungimento degli obiettivi A) e B) afferenti lo stesso Ufficio Tecnico peso 30%

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo A) può considerarsi raggiunto al completamento dell'aggiornamento delle sezioni "attività in corso" e "lavori e studi realizzati", in funzione delle attività svolte dal Consorzio, ovvero all'implementazione di nuove sezioni e/o servizi sul sito consortile non presenti all'inizio dell'anno; l'obiettivo B) all'effettivo riordino e inventariazione del materiale da conservare; l'obiettivo C) si può considerare raggiunto alla certificazione da parte della Direzione, di concerto con le RSA, del supporto fornito dall'Ufficio Amministrativo al

raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ufficio Tecnico. In mancanza o raggiungimento parziale degli obiettivi, il peso di ogni obiettivo sarà attribuito in proporzione.

### **Ufficio Catasto**

A) implementazione e aggiornamento della base imponibile mediante iscrizione di nuovi imponibili catastali ed incremento della riscossione della contribuzione con particolare riguardo alla identificazione e reperibilità dei contribuenti peso 100%

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo A) può considerarsi raggiunto qualora la base imponibile risulti maggiore di quella dell'anno precedente. In mancanza, il peso di ogni obiettivo sarà attribuito in proporzione.

### **Unità operativa Centro Macchine**

A) incremento del lavoro in amministrazione diretta relativo agli interventi di manutenzione ordinaria del reticolo idraulico di competenza consortile peso 70%

B) riordino dei magazzini presso le stazioni di sollevamento degli impianti irrigui del Fossalto e dell'Astrone peso 30%

Grado di raggiungimento del risultato: l'obiettivo A) può considerarsi raggiunto qualora l'unità operativa Centro Macchine esegua, a parità di ore di personale impegnato, interventi di manutenzione ordinaria su un numero maggiore di corsi d'acqua rispetto alle previsioni progettuali, mentre l'obiettivo B) all'effettivo riordino. In mancanza, il peso di ogni obiettivo sarà attribuito in proporzione.

## **Art. 4 VERIFICA OBIETTIVI E PREMIO DI RISULTATO**

Il premio di risultato viene determinato sulla base dei seguenti due fattori:

- 1) **fattore di redditività (Fr)**, al quale si attribuisce un'incidenza del premio di risultato pari al 20%;
- 2) **fattore di produttività (Fp)**, al quale si attribuisce un'incidenza del premio di risultato pari all'80%.

Il fattore di redditività è correlato all'andamento economico-finanziario dell'Ente e, pertanto, indicando con (A) le entrate di competenza dell'esercizio previste nel bilancio di previsione e con (B) le entrate in competenza definitive risultanti al conto consuntivo, si ha:

$$\%Fr = 100\% \times 20\% = 20\% \quad \text{se } (A) \leq (B)$$

$$\%Fr = 0\% \times 20\% = 0\% \quad \text{se } (A) > (B)$$



Il fattore di produttività è correlato al conseguimento degli obiettivi specifici di cui al precedente articolo 3 e, pertanto, la relativa percentuale di tale fattore di produttività sarà ottenuta in proporzione al raggiungimento dei relativi pesi attribuiti agli stessi obiettivi, secondo i seguenti scaglioni:

$$\%Fp = 0\%-80\% = 80\% \text{ di } 80\% = 64\%$$

$$\%Fp = 81\%-90\% = 90\% \text{ di } 80\% = 72\%$$

$$\%Fp = 91\%-100\% = 100\% \text{ di } 80\% = 80\%$$

Al termine di ciascun esercizio, l'Amministrazione e le RSA prenderanno atto del raggiungimento degli obiettivi, in maniera piena o parziale, da parte di ciascuna unità operativa, sulla base delle verifiche effettuate dalla Direzione di concerto con i referenti delle unità operative e con le RSA. I referenti delle unità operative, di concerto con le RSA, potranno valutare variazioni della suddetta percentuale del fattore di produttività (%Fp) da attribuire al singolo dipendente in funzione del coinvolgimento dello stesso nel conseguimento degli obiettivi.

Per la definizione del **premio relativo all'annualità 2020**, con riferimento alla quota parte legata al fattore di produttività (Fp), le parti concordano che convenzionalmente il fattore di produttività (Fp) per tutte le Unità Operative del Consorzio sarà assunto pari al **72%**.

Il premio di risultato da corrispondere a ciascun dipendente viene, pertanto, calcolato sulla base della presente formula:

$$P \times (\%Fr + \%Fp)$$

dove:

**P: premio previsto e messo a disposizione dall'Amministrazione del Consorzio con riferimento al biennio.**

Il premio previsto per il biennio 2020-2021 è fissato, per ciascuna annualità del biennio stesso, nella misura pari al 40% della mensilità di ciascun dipendente.

A riguardo dell'entità del premio previsto per il biennio 2020-2021 le parti danno atto che la stessa è stata fissata dall'Amministrazione del Consorzio tenendo conto della prioritaria necessità di ridurre l'entità del saldo negativo di cassa che tutt'ora costituisce una criticità, e per ridurre, conseguentemente, il ricorso all'utilizzo del fido bancario, nonché della opportunità di ottemperare al suggerimento del Collegio dei Revisori dei Conti e alla delibera del Consiglio di Amministrazione n° 533 del 30 maggio 2019, con la quale è stato stabilito di destinare annualmente quota parte delle spese generali derivanti dall'esecuzione dei lavori in concessione al "fondo rischi sulla dubbia esigibilità dei contributi consortili".

L'erogazione del premio di risultato spetterà, in frazione di dodicesimi, al personale che durante l'anno di competenza avrà risolto il rapporto di lavoro.

Le parti concordano che l'erogazione del premio di risultato per l'anno 2020 avverrà contestualmente alla retribuzione del mese di luglio 2021; quello per l'anno 2021 avverrà contestualmente alla retribuzione del mese di luglio 2022.

#### **Art. 5 DISPONIBILITÀ PER MAGGIORI IMPEGNI**

Al personale dipendente che abbia concesso la propria disponibilità, intesa come costanza, perseveranza e impegno nello svolgere attività supplementari a quelle ordinariamente richieste, viene riconosciuta l'erogazione di una somma nella misura massima del 20% del premio di risultato di cui al precedente art. 4. La Direzione, di concerto con le RSA, valuterà l'ammontare della suddetta percentuale.

#### **Art. 6 APPLICAZIONE DELLA NORMA CONTRATTUALE "INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE"**

Ai fini del riconoscimento del premio di risultato, considerato che le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara, e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di Direzione dei lavori ovvero di Direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico-amministrativo, ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico, quali funzioni tecniche, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 148 del CCNL e dall'art. 113 del D. Lgs. n° 50/2016 e s.m.i., vengono incentivate, secondo apposito Regolamento approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n° 358/2017 e, considerato, altresì, che l'incentivo stesso a valere sugli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori è parte delle spese tecniche generali, per un più equo trattamento dei dipendenti che non godono di detta incentivazione, le parti concordano una riduzione del premio di risultato da applicarsi a ciascun dipendente in proporzione alla quota di incentivo maturata nell'anno.

Detta percentuale di riduzione sarà pari alla percentuale di incentivo di spettanza ad ogni singolo dipendente, desunta dalla relazione redatta dal RUP ai sensi dell'art. 10 del sopra citato Regolamento.

#### **Art. 7 ASSENTEISMO**

Le parti concordano, sempre ai fini della corresponsione del premio di risultato, l'applicazione di correttivi derivati dalle assenze effettuate a qualsiasi titolo, che daranno luogo a decurtazione del premio.

A tal fine, sono considerate presenze che non daranno luogo a decurtazione del premio le seguenti fattispecie, elencate tassativamente:

- assenze per godimento ferie;
- assenze per godimento ex festività;
- assenze per infortuni sul lavoro;
- astensione obbligatoria di maternità/paternità e maternità anticipata.

Il premio calcolato per ogni singolo dipendente verrà rapportato alle ore lavorabili annue ed il valore così ottenuto verrà moltiplicato per le ore di assenza del dipendente. Il prodotto ottenuto sarà detratto dal premio di risultato.

**Art. 8 BUONI PASTO**

Il Consorzio, in continuità con le precedenti contrattazioni aziendali integrative, in funzione dei rientri pomeridiani, riconosce al personale impiegatizio, nonché al personale operaio, buoni pasto di Euro 7,00.

Le parti concordano di sottoporre a verifica l'importo del buono pasto al termine di ciascun biennio economico di validità del presente contratto integrativo.

**Art. 9 PIANO DI WELFARE AZIENDALE**

Le parti concordano di dare applicazione a quanto previsto dalla Legge 11-12-2016 n° 232 G.U. 21-12-2016 (c.d. legge di stabilità). A tal fine definiranno entro giugno 2021 un apposito accordo di regolamentazione, in cui saranno definite le misure di in cui si articola il piano di welfare aziendale nonché le norme che dispongono di convertire parte del premio di risultato nei benefici contenuti nello stesso piano di welfare aziendale.

**Art. 10 AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE E DEPOSITO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE INTEGRATIVA**

Le parti concordano che il premio di risultato è soggetto alle agevolazioni contributive e fiscali conseguenti all'applicazione delle disposizioni normative in vigore (Legge n° 208 del 28 dicembre 2015) e, a tale scopo, concordato che il presente atto sarà depositato entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo le specifiche tecniche in vigore al momento del deposito stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.

Chiusi Stazione, \_\_\_\_\_

Per il Consorzio: Il Presidente (Dott. Mario Mori) \_\_\_\_\_  
Il Vice-Presidente (Valentino Di Girolamo) \_\_\_\_\_  
Il Direttore (Ing. Rutilio Morandi) \_\_\_\_\_

In rappresentanza dei dipendenti  
Le R.S.A.: FAI-CISL (Geom. Kristian Pennechi) \_\_\_\_\_  
FLAI-CGIL (Ing. Fabrizio Sugaroni) \_\_\_\_\_

Le OO.SS.LL. Provinciali: FAI-CISL (Dott. Roberto Coppola) \_\_\_\_\_  
FLAI-CGIL (Dott. Andrea Biagianti) \_\_\_\_\_